

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы
«Московский клинический научно-практический центр
имени А.С. Логинова
Департамента здравоохранения города Москвы»
(ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ)

П Р И К А З

« 11 » декабря 2025 г.

№ 12-11/7

Об утверждении Плана
мероприятий по минимизации
коррупционных рисков
в ГБУЗ МКНЦ имени А.С.
Логинова ДЗМ на 2026 год

В соответствии с Антикоррупционной политикой ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ (далее – Учреждение), Методическими рекомендациями «По порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации», утвержденными Минтрудом России 19.09.2019,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ на 2026 год (приложение № 1 к приказу).
2. Утвердить карту коррупционных рисков ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ (приложение № 2 к приказу).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.Е. Хатьков

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ на 2026 год

№ п/п	Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска в критической точке	Направление деятельности	Критические точки	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1	Проведение электронных торгов с предоставлением всем участникам закупок равных прав	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Постоянно	Заместитель директора по экономическим вопросам, начальник отдела закупок	Систематический контроль за закупочной деятельностью, соблюдение законодательства в сфере закупок
2	Рассмотрение и анализ вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции	Организация деятельности учреждения	Составление и заполнение внутренних документов	Постоянно	Заместитель директора по экономическим вопросам, начальник юридического отдела	Предупреждение совершения коррупционных нарушений
3	Контроль за оформлением и проведением платных услуг	Платные услуги	Нарушение порядка отпуска платных услуг	Постоянно	Заместитель директора по экономическим вопросам, начальник отдела ведения договоров медицинских услуг	Повышение ответственности за организацию платных услуг
4	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции. Организация внутреннего контроля за исполнением	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходованием средств, выполнением плана	Постоянно	Заместитель директора по экономическим вопросам, главный	Эффективное выполнение трудовых функций, качественное оказание государственных услуг, сохранность

№ п/п	Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска в критической точке	Направление деятельности	Критические точки	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
	работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	ФХД, качеством оказания медицинских услуг, сохранности денежных средств и материальных ценностей, оказанием платных услуг и состоянием защиты информации, персональных данных, соблюдением кодекса этики		бухгалтер, заместитель главного врача по медицинской части, начальник отдела финансового анализа и контроля	материальных ценностей
5	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование средств, в том числе от приносящей доход деятельности	Постоянно	Заместитель директора по экономическим вопросам, главный бухгалтер, начальник отдела финансового анализа и контроля	Полноценное выполнение и соблюдение Плана ФХД
6	Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Постоянно	Руководитель структурного подразделения, начальник отдела кадров	Соблюдение антикоррупционного законодательства
7	Составление обоснованного плана ФХД	Финансово-экономическая деятельность	Принятие решений по использованию средств	Ежегодно	Заместитель директора по экономическим вопросам, начальник	Обеспечение открытости и доступности информации

№ п/п	Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска в критической точке	Направление деятельности	Критические точки	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
					планово-экономического отдела	
8	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Учет материальных ценностей и ведение бухгалтерского учета материальных ценностей	Несвоевременная постановка на бухгалтерский учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с бухгалтерского учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Постоянно	Заместитель директора по экономическим вопросам, главный бухгалтер, начальник отдела финансового анализа и контроля	Качественное выполнение работы по учету, контролю, хранению, движению материальных ценностей
9	Организация контроля за ведением хозяйственной деятельности	Оформление договоров аренды недвижимого имущества, получение имущества в безвозмездное пользование	Соблюдение порядка оформления договоров аренды недвижимого имущества и получения в безвозмездное пользование имущества. Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования. Приемка имущества после окончания срока аренды.	Постоянно	Заместитель директора, главный бухгалтер, начальник отдела финансового анализа и контроля, начальник юридического отдела	Соблюдение антикоррупционного законодательства, систематический контроль за ведением хозяйственной деятельности

Карта коррупционных рисков ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

№ п/п	Направление деятельности	Критические точки	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска в критической точке
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Заместитель директора по экономическим вопросам, начальник отдела закупок	Проведение электронных торгов, предоставление всем участникам закупок равных прав
2	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходованием бюджетных средств, выполнением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качеством оказания медицинских услуг, сохранности денежных средств и товарно-материальных ценностей, оказанием платных услуг и состоянием защиты информации, персональных данных, соблюдением кодекса этики	Заместитель директора по экономическим вопросам, главный бухгалтер, заместитель главного врача по медицинской части, начальник отдела финансового анализа и контроля	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
3	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование средств, в том числе от приносящей доход деятельности	Заместитель директора по экономическим вопросам, главный бухгалтер, начальник отдела финансового анализа и контроля	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Центр	Руководитель структурного подразделения, начальник отдела кадров	Проведение собеседования при приеме на работу директором Центра и руководителем подразделения. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Направление деятельности	Критические точки	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска в критической точке
5	Учет материальных ценностей и ведение бухгалтерского учета материальных ценностей	Несвоевременная постановка на бухгалтерский учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, главный инженер	Организация контроля за ведением хозяйственной деятельности
6	Передача имущества в аренду, безвозмездное пользование	Соблюдение порядка заключения договоров аренды, безвозмездное пользование. Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования. Приемка имущества после окончания срока аренды.	Главный бухгалтер, заведующий хозяйством, главный инженер	Организация контроля за ведением хозяйственной деятельности